

第16回おの100プレリーダー養成カリキュラム概要 (Ver. 1)

テーマ【知る！観る！伝える！】

|       | 日程       |    | 会場                             | テーマ   | 目的  | 概要   |
|-------|----------|----|--------------------------------|---|---|--|
| 第1回研修 | 1月20日(土) | 終日 | J A尾道向東支店<br>大会議室<br>0830-1700 | オリエンテーション<br>・趣旨説明<br>・概要説明<br>・スタッフ規定の確認<br>・自己確認書の作成                                      | ○人間力育成塾が目指す人財を理解する。<br>○おの100挑戦隊の事業趣旨を理解する。<br>○おの100挑戦隊の本質について習得する。<br>○おの100挑戦隊での心構えや姿勢を確認する。   | ○年次別習得チェックポイントを確認し、目標を設定する。<br>○事業趣旨、企画概要書、予算等の資料により、おの100の基礎基本を学ぶ。<br>○おの100のスタッフ規定について、日ごろの生活に置き換えて考える。  |
| 第2回研修 | 2月24日(土) | 終日 | 向東公民館<br>第1・第2会議室<br>0830-1700 | 参加型セミナー<br>・ものの観方・考え方は<br>・リーダーシップとは<br>・おの100の生い立ち<br>・学生スタッフ募集戦略会議<br>(おの100の魅力を伝えるために!?) | ○大きな視野で一切の先入観に囚われず、偏った考えを捨てて客観的に四方八方、上からも下からも物事を観て、自分の価値観と異なったものに会ったときにそれを否定しないで謙虚に受け入れることが大切であるということに気づき、人間としてのものの観方や考え方を学ぶ。<br>○リーダーシップとは何かを学ぶ。<br>○魅力を伝えるために必要なことを検討する。<br>○おの100のルーツを確認し、愛着を醸成する。 | ○人間力支援プログラムをアレンジしてセミナーを行う。<br>○リーダーシップについて、能力・資質の切り口から確認し、併せて、組織のトップが演じる5つの役割について確認する。<br>また、リーダーの使命、資格を確認する。<br>○おの100の歴史を実績やエピソードを中心に確認する。<br>(おの100の変遷スライド) |
| 第3回研修 | 3月11日(日) | 終日 | 向東公民館<br>第1・第2会議室<br>0830-1700 | 参加型セミナー<br>・公共心とは<br>・過去からの学び<br>・学生スタッフ募集戦略会議<br>(現在地の確認、ツールの選択、ニーズ・ウオントの確認、等)             | ○個と公の関係を認識して公共心にあふれた社会を創っていくため、地球のシステムを再認識し、恩恵を受けてその中に生かされている自分自身を再認識する。<br>○魅力を伝えるための手法を検討する。  | ○人間力支援プログラムをアレンジしてセミナーを行う。<br>○第15回おの100挑戦隊の事業報告書及び事業評価表を確認し、改善点を模索する。   |
| 第4回研修 | 4月15日(日) | 終日 | 向東公民館<br>第1・第2会議室<br>0830-1700 | 参加型セミナー<br>・インタビューゲーム<br>・作業フレーム(ガントチャート)作成   | ○人と関わることの大切さに気づく。<br>○すべての人が持っている無限の可能性を認め、協働的な人間関係を構築し、個人の自己実現をサポートし、創造力豊かな知力を兼ね備えた自立型の人間を育てる。<br>○プロジェクトを遂行していく上での計画管理、作業管理の手法について理解する。   | ○人と積極的に関わる上での「質問のスキル」、「確認のスキル」、「傾聴のスキル」の大切さについて学習し、個人の自己実現をサポートするシステムについて学ぶ。<br>○ゼロからプロジェクトを立ち上げる際の手順について、学ぶ。  |